

Réflexions bibliques sur le mentorat

Votre groupe est chargé d'animer un temps de dévotion de 30 minutes de 8h15 à 8h45. C'est à vous, en tant que groupe, de décider comment vous souhaitez organiser ce temps. Les notes et questions suivantes ont été préparées pour vous aider à amorcer une réflexion sur l'exemple biblique de mentorat choisi pour la journée. Ce n'est qu'un guide, n'hésitez pas à adapter ce temps selon la direction du Saint-Esprit.

Questions à méditer tout au long de la semaine :

- À quoi ressemble un bon mentor ?
- À quoi ressemble un bon mentoré ?
- Qu'est-ce qui caractérise une bonne relation de mentorat ?
- Quelles questions cet exemple biblique suscite-t-il en nous ?

Lundi : Jésus et les disciples

Passages : Luc 6:12-16 ; Marc 4:34 ; Jean 15:15 ; Marc 14:32-34 ; Luc 9:1-2,6 ; Luc 10:1-21

Citations sur le mentorat :

« Jésus nous donne un bel exemple de ce que signifie être un mentor et comment s'y prendre. Il se rend disponible pour les gens, les traite comme des individus uniques et les invite à un dialogue créatif. Il écoute attentivement et pose des questions pertinentes tout en les soutenant et les encourageant dans leur parcours spirituel. Il applique habilement la parole de Dieu à leur vie, les aide à identifier et à surmonter les obstacles à leur croissance et les soutient patiemment dans leurs erreurs et leurs échecs. Tout au long de son parcours, il reste engagé envers eux dans l'amour ». (Horsfall, 2014)

« Un changement de paradigme subtil mais critique est nécessaire pour passer d'un ministère d'enrôlement à un ministère d'investissement dans nos communautés. L'essentiel de notre culture de leadership est dominé par la nécessité de recruter des bénévoles pour les diverses activités de l'église. Ce type de travail commence par « un poste à pourvoir », puis le difficile travail de recrutement consistant à trouver des personnes pour remplir ces nombreux postes, qu'il s'agisse d'ouvriers, d'enseignants du catéchisme ou de membres de comités de construction. Le travail de recrutement fera toujours partie de notre culture de leadership, mais que se passerait-il si notre attention se portait en premier lieu sur l'investissement dans les ressources humaines ? L'investissement suggère que nous devons commencer par prêter attention et honorer le bon travail que Dieu accomplit déjà dans la vie des gens. Et puis nous nous demandons : de quoi cette personne a-t-elle besoin pour s'épanouir plus pleinement dans un mode de vie digne du royaume ? Cela suggère une préoccupation égale, sinon plus grande, pour le travail du royaume pour lequel elle est conçue que pour le travail que nous avons nous-mêmes été amenés à faire. En fait, l'approfondissement et l'autonomisation des autres pourraient bien être le travail plus élaboré que nous sommes appelés à entreprendre (Eph 4:12) ». (Reese & Loane, 2012)

Questions de réflexion :

- Dressez une liste des moyens par lesquels Jésus a encadré ses disciples.
- Qu'est-ce qui vous marque dans la façon dont Jésus a encadré ses disciples ? En quoi cela vous frappe-t-il ?

Réflexions bibliques sur le mentorat

Votre groupe est chargé d'animer un temps de dévotion de 30 minutes de 8h15 à 8h45. C'est à vous, en tant que groupe, de décider comment vous souhaitez organiser ce temps. Les notes et questions suivantes ont été préparées pour vous aider à amorcer une réflexion sur l'exemple biblique de mentorat choisi pour la journée. Ce n'est qu'un guide, n'hésitez pas à adapter ce temps selon la direction du Saint-Esprit.

Questions à méditer tout au long de la semaine :

- À quoi ressemble un bon mentor ?
- À quoi ressemble un bon mentoré ?
- Qu'est-ce qui caractérise une bonne relation de mentorat ?
- Quelles questions cet exemple biblique suscite-t-il en nous ?

Mardi : Jéthro et Moïse

Passage : Exode 18

Citations sur le mentorat :

« Beaucoup de choses qui sont considérées comme formation en leadership aujourd'hui manquent d'investissement interpersonnel, de personne à personne. Le simple fait de dire aux autres où ils doivent aller ne suffira pas. Le voyage doit être commun. Pour guider, il faut avoir le cœur d'un mentor ». (Reese & Loane, 2012)

« Les mentors spirituels nous invitent à reconnaître que Dieu est toujours présent dans le monde, et ils travaillent avec nous pour nous aider à discerner ses marques. Ils sont d'accord avec l'ancien poète, cité par l'apôtre Paul, qui a dit : « car en lui nous avons la vie, le mouvement, et l'être. » (Actes 17, 28). Nous vivons dans un monde rempli de la présence de Dieu et notre travail consiste à nous éveiller à sa présence, à remarquer ce qu'il fait et à suivre le courant de l'activité divine. Par conséquent, le travail du mentor, comme le soulignent Anderson et Reese, est « non pas de créer mais de remarquer, non pas d'inventer mais de discerner ». (Horsfall, 2014)

Questions de réflexion :

- Y a-t-il quelque chose qui vous frappe ou vous surprend dans ce passage ?
- Pourquoi pensez-vous que Moïse avait besoin de quelqu'un pour l'aider à réfléchir à la délégation de responsabilités ?
- Qu'est-ce qui caractérise les échanges de Jéthro et de Moïse ? Qu'est-ce que cela nous apprend sur le mentorat ?
- Qu'est-ce que cet exemple nous apprend sur la nécessité d'un mentorat continu pour les dirigeants établis ? Qu'est-ce qui peut faire obstacle à ce type de relation ?

Réflexions bibliques sur le mentorat

Votre groupe est chargé d'animer un temps de dévotion de 30 minutes de 8h15 à 8h45. C'est à vous, en tant que groupe, de décider comment vous souhaitez organiser ce temps. Les notes et questions suivantes ont été préparées pour vous aider à amorcer une réflexion sur l'exemple biblique de mentorat choisi pour la journée. Ce n'est qu'un guide, n'hésitez pas à adapter ce temps selon la direction du Saint-Esprit.

Questions à méditer tout au long de la semaine :

- À quoi ressemble un bon mentor ?
- À quoi ressemble un bon mentoré ?
- Qu'est-ce qui caractérise une bonne relation de mentorat ?
- Quelles questions cet exemple biblique suscite-t-il en nous ?

Mercredi : Moïse et Josué

Passages : Exode 17:8-16 ; Exode 24:12-16 ; Exode 33:7-23 ; Nombres 27:15-23 ; Josué 1:1-9

Citations sur le mentorat :

[Dans le contexte actuel de la mission, nous devons] « retrouver un leadership de compagnonnage et une spiritualité de relation ». (Reese & Loane, 2012)

« Nous sommes également convaincus que le développement du leadership au nom de Jésus est un travail lent et profond. Au milieu du rythme trépidant de la vie normale et du ministère d'aujourd'hui, l'idée de ralentir afin de prêter attention à la formation des autres n'est pas très partagée. Nous voulons voir les plus brillants et les meilleurs se mettre au travail. Et même si nous investissons dans leur développement, c'est surtout pour pouvoir en tirer plus de profit. Malheureusement, beaucoup de serviteurs du Seigneur bien intentionnés sont tellement motivés pour faire des choses pour Dieu qu'ils se négligent à la fois eux-mêmes aussi bien que les personnes qu'ils servent. Il n'est pas étonnant que de nombreux disciples de Jésus aient aujourd'hui l'impression d'être réduits à des « fonctionnaires de Dieu », comme le dit James Houston. De telles réalités peuvent être très déroutantes, voire désespérantes. Mais il y en a beaucoup d'autres qui cherchent comment mieux et plus fidèlement s'investir profondément dans la vie des autres. Leur vie semble remettre en question les conceptions plus conventionnelles du leadership chrétien. Bien plus que de simplement faire ce qui doit être fait le plus efficacement possible, ils se soucient profondément de ce que les gens deviennent en cours de route ». (Reese & Loane, 2012)

Questions de réflexion :

- Y a-t-il quelque chose qui vous frappe ou vous surprend dans ce passage ?
- Comment Moïse a-t-il aidé Josué à apprendre à connaître Dieu et à se mettre en relation avec lui ?
- Moïse a donné à Josué un certain nombre de missions stratégiques. Que nous apprennent ces missions sur la façon dont les mentors peuvent offrir des possibilités d'apprentissage ? Que pensez-vous qu'il se soit passé avant et après ces missions ?
- Comment pouvons-nous éviter l'esprit de compétition dans une relation de mentorat ?

Réflexions bibliques sur le mentorat

Votre groupe est chargé d'animer un temps de dévotion de 30 minutes de 8h15 à 8h45. C'est à vous, en tant que groupe, de décider comment vous souhaitez organiser ce temps. Les notes et questions suivantes ont été préparées pour vous aider à amorcer une réflexion sur l'exemple biblique de mentorat choisi pour la journée. Ce n'est qu'un guide, n'hésitez pas à adapter ce temps selon la direction du Saint-Esprit.

Questions à méditer tout au long de la semaine :

- À quoi ressemble un bon mentor ?
- À quoi ressemble un bon mentoré ?
- Qu'est-ce qui caractérise une bonne relation de mentorat ?
- Quelles questions cet exemple biblique suscite-t-il en nous ?

Jeudi : Eli et Samuel

Passage : 1 Samuel 3

Citations sur le mentorat :

[Thomas Merton (1960) a défini le mentorat spirituel comme ayant pour but de dépasser] « *les aspects superficiels de la vie d'un homme, de dépasser la facette des gestes et des attitudes conventionnelles qu'il présente au monde, et de faire ressortir sa liberté spirituelle intérieure, sa vérité la plus profonde, qui est ce que nous appelons l'image du Christ dans son âme* ».

« *Regardons-nous les autres dans notre contexte, et comment abordons-nous leur apprentissage et leur formation ? Prenons-nous des décisions connexes en nous fondant principalement sur l'opportunité et l'efficacité pour le bien de la mission ? Que pourrait-il se passer si nous approchions les gens dans nos contextes avec le souci sincère d'investir en eux en tant que personnes, dans l'apprentissage dont ils peuvent avoir besoin de manière unique pour être fidèles à la dynamique qui les anime ? Le fait de remarquer le bon œuvre de Dieu dans les autres remettra en question notre façon de faire les choses pour Lui* ». (Reese & Loane, 2012)

Questions de réflexion :

- Y a-t-il quelque chose qui vous frappe ou vous surprend dans ce passage ?
- Le mentorat exige-t-il la perfection ? Comment une personne qui a des lacunes peut-elle être un mentor efficace ?
- Que dit ce texte sur les risques et les récompenses de l'honnêteté dans une relation de mentorat ?
- Que peut nous apprendre ce passage sur les relations de mentorat ?

Réflexions bibliques sur le mentorat

Votre groupe est chargé d'animer un temps de dévotion de 30 minutes de 8h15 à 8h45. C'est à vous, en tant que groupe, de décider comment vous souhaitez organiser ce temps. Les notes et questions suivantes ont été préparées pour vous aider à amorcer une réflexion sur l'exemple biblique de mentorat choisi pour la journée. Ce n'est qu'un guide, n'hésitez pas à adapter ce temps selon la direction du Saint-Esprit.

Questions à méditer tout au long de la semaine :

- À quoi ressemble un bon mentor ?
- À quoi ressemble un bon mentoré ?
- Qu'est-ce qui caractérise une bonne relation de mentorat ?
- Quelles questions cet exemple biblique suscite-t-il en nous ?

Vendredi : Barnabas et Paul

Passage : Actes 9:1-31 ; Actes 11:19-30 ;

Citations sur le mentorat :

« La culture postmoderne est orientée vers les relations et résiste à la mentalité « passe-partout » de la génération précédente. Les programmes de formation de disciples prédéfinis ont moins de chances d'être efficaces à mesure que nous avançons dans le 21e siècle. Le mentorat offre la liberté de reconnaître que chaque individu est unique et que son histoire et son parcours sont également uniques. Si elle est pratiquée avec sagesse, et parce qu'elle est soucieuse de l'épanouissement de l'individu, elle permettra à beaucoup de personnes de faire une expérience plus profonde avec Dieu et de devenir des disciples plus radicaux. Elle est idéalement adaptée à un contexte où de nombreuses expressions nouvelles de l'église fleurissent. Au fond, le mentorat spirituel est simplement une relation entre deux personnes dans le but d'une croissance spirituelle ». (Horsfall, 2014)

« L'une des clés les plus importantes pour insuffler une saine dynamique de pouvoir à un système est que les principaux dirigeants encadrent non seulement les chiots prometteurs d'une même portée, mais aussi les canetons qui ne semblent pas convenir mais qui sont prometteurs. L'inclusion est une expérience puissante. Lorsque vous êtes une minorité, différent ou nouveau, le fait d'être inclus est énorme. Cela fait une grande différence pour l'ensemble du système lorsque des détenteurs de pouvoir encadrent des dirigeants potentiels en dehors de leurs réseaux professionnels et sociaux immédiats ». (Morse, 2008)

Questions de réflexion :

- Y a-t-il quelque chose qui vous frappe ou vous surprend dans ce passage ?
- Pourquoi pensez-vous que Barnabas a accueilli Paul alors que les autres avaient peur de lui ?
- Comment les mentors peuvent-ils défendre leurs protégés ?
- Le nom de Barnabas est presque toujours cité dans l'Écriture avec les noms d'autres personnes. C'était un vrai joueur d'équipe. Comment les mentors peuvent-ils enseigner et modeler le travail d'équipe et le leadership inclusif ?

Bibliographie

Horsfall, T. (2014) *Mentoring for Spiritual Growth: Sharing the journey of faith*. Abingdon: Bible Reading Fellowship

Morse, M. K. (2008) *Making Room For Leadership: Power, Space and Influence*. Downers Grove: IVP

Reese, R. D. & Loane, R. (2012) *Deep Mentoring: Guiding Others on Their Leadership Journey*. Downers Grove: IVP

Holston Conference of the United Methodist Church: *Biblical Reflection on Mentoring*. Available at <https://www.holston.org/media/ministry/resource/BiblicalReflectiononMentoring.pdf>